

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ベストライフ
住 所	大阪府大阪市浪速区日本橋4丁目5-21-501
電話番号	06-6606-9650

事業所番号	2714301377
管理者名	伊藤 麻子
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		40 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計（注1）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	130 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（令和6年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	41,625	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	86	人
				利用者の1日の平均労働時間数	4.15
					時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（ 月～ 月）					
前々々年度（4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	7,523,737	円	利用者に支払った賃金総額	35,953,492	円
				収支	▲28,429,755
					円
前々年度（5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	5,794,180	円	利用者に支払った賃金総額	43,728,113	円
				収支	▲37,933,933
					円
前年度（6年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	57,263,606	円	利用者に支払った賃金総額	55,932,546	円
				収支	1,331,050
					円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度 ◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		②利用者を職員として登用する制度 ◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件 ◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		⑤短時間勤務に係る労働条件 ◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		⑥時差出勤制度に係る労働条件 ◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		⑧傷病休暇等の取得に関する事項 ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input type="checkbox"/>			
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/> ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/> ※研修名 小さな幸せの見つけ方 研修講師 国本 行敏 実施日・受講者数 12月24日 約20人		②研修、学会等又は学会誌等において発表 ◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/> ※研修、学会等名 就職における自己理解 実施日 11月19日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ		③視察・実習の実施又は受け入れ ◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/> ※先進的事業者名 実施日/参加者数 月 日 人 ※他の事業所名 社会福祉法人目黒区社会福祉事業団 実施日/参加者数 2月14日 2人 知的障害者の方へのアプローチ法を学びました	
④販路拡大の商談会等への参加 ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/> ※商談会等名 alive2024 主催者名 株式会社Live2D 日時 12月13日 内容 Live2Dキャラクター販売		⑤職員の人事評価制度 ◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/> ◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/> 人事評価制度の制定日 3年4月1日 人事評価制度の対象職員数 15名 うち昇給・昇格を行った者 8名 当該人事評価制度の周知方法 面談時		⑥ピアサポーターの配置 ◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/> ◎当該ピアサポーターは「障害者7アット研修」を受講している <input type="checkbox"/> ※配置期間 月 日～ 月 日 就業時間 職務内容	
⑦第三者評価 ◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/> ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 ◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている <input type="checkbox"/> ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容			
(Ⅵ) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>					
※受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ベストライフ	事業所番号	2714301377
住 所	大阪府大阪市浪速区日本橋4丁目5番21号 Mebius難波東501	管理者名	伊藤 麻子
電話番号	06-6606-9650	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

地域連携活動の概要	
<活動内容> C-WEL株式会社 令和5年5月～現在 設備会社の施設内清掃（工場内の掃除機、拭き掃除） 1名	<活動の様子> 長時間勤務により、利用者の賃金向上の為、積極的に取り入れたいが、実際には、障害者に理解がある企業が少なく難しさもある。多くの企業にアプローチし、提携先を増やしていきたい。
<目的> 一般企業で業務し、少しでも早い社会復帰を目指す。 地域での人材不足問題を解消 長時間勤務と賃金確保	身体障害者の為、出来ないだろうと判断される事もあるようなので、意欲が落ちないように本氏の状況把握に努め、フォローを欠かさない体制を整える。
<成果> 安定した賃金増加 一般企業での勤務により、さらなる意欲の向上が見られた 安定した出勤の維持管理が課題である。	

連携先の企業等の意見または評価

身体の障害を持たれているが、よく働いてくれているので、助かっている。 直接雇用も検討しているので、本氏に意思確認をする予定である。 就労できる人数を増やす事も検討しており、企業として共に成長できる関係を築いていきたいと考えている。			
連携先企業名	C-WEL株式会社	担当者名	前田

労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告

事業所名	ベストライフ	事業所番号	2714301377
住所	大阪府大阪市浪速区日本橋4丁目5番21号 Mebius難波東501	管理者名	伊藤 麻子
電話番号	06-6606-9650	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> ベストライフ・生野区 令和4年8月～随時 市会議員のチラシ作成およびポスティング 約20名	<活動の様子> 継続して、チラシの作成や、ポスティングの作業 をさせて頂いております。 ポスティングへの参加者を募ると色々な利用者様が参加してくださり、 また、住民の皆様にも声をかけて頂きながら配っております。 議員の方も、街頭演説の際、配っている利用者様を見かけたら 一緒に写真を撮る等、関わって下さり、気持ち良く作業に参加されております。
<目的> 依頼された内容を反映させ、魅力あるチラシ作成と正確なポスティング 外に出て、自身で判断と業務が出来る事を目的とする。	
<成果> 満足の頂けるチラシと期間内の正確なポスティングが出来ました。 一人で地図を見ながらポスティングが出来、住民の方にも挨拶も出来るようになりました。 配った家をマークしながらなので、時間が掛かってしまう事。	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

こちら依頼通りにチラシの作成もポスティングも遂行して頂いているので、満足しております。 これからも体調管理や予定の管理をして頂いた上でさらなる協力体制を築いていければと考えております。	
連携先企業（担当者）	市会議員事務所（門戸さん）

利用者からの意見・評価

寒い時期のポスティングであったので、上手くチラシを捲れなかったりし、大変な一面はありましたが、自分の配った枚数が多ければ達成感もありました。
--