

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ベストライフなんば 2号店
住 所	大阪府大阪市浪速区日本橋4丁目7-10 2階
電話番号	06-6616-9213

事業所番号	2714301419
管理者名	西野 友野
対象年度	令和6年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		20 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計（注1）	5	点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合：-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計
110 点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間									
前年度（令和6年度）									
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	43,558	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	96	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間	
(Ⅱ) 生産活動									
会計期間（ 月～ 月）									
前々年度（4年度）									
生産活動収入から経費を除いた額	1,713,474	円	利用者に支払った賃金総額	23,825,461	円	収支	▲22,111,987	円	
前々年度（5年度）									
生産活動収入から経費を除いた額	37,191,023	円	利用者に支払った賃金総額	35,195,013	円	収支	1,996,010	円	
前年度（6年度）									
生産活動収入から経費を除いた額	5,715,541	円	利用者に支払った賃金総額	54,763,476	円	収支	▲49,047,935	円	
(Ⅲ) 多様な働き方									
前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）									
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			②利用者を職員として登用する制度			③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている ☒			◎利用者を職員として登用する制度を定めている ☒			在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている ☒			
④フレックスタイム制に係る労働条件			⑤短時間勤務に係る労働条件			⑥時差出勤制度に係る労働条件			
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ☒			◎短時間勤務に係る労働条件を定めている ☐			◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている ☐			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			⑧傷病休暇等の取得に関する事項						
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ☒			◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている ☐						
(Ⅳ) 支援力向上									
前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）									
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			②研修、学会等又は学会誌等において発表			③視察・実習の実施又は受け入れ			
◎研修計画を策定している ☒			◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ☒			◎先進的事業者の視察・実習の実施している ☒			
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ☒			※研修、学会等名 ビジネスマナー(身だしなみ)			※先進的事業者名			
※研修名 小さな幸せの見つけ方			実施日 10月3日			実施日/参加者数 月 日 人			
研修講師 国本 行敏			※学会誌等名			※他の事業所名 株式会社CLOVER			
実施日・受講者数 12月24日 約20人			掲載日 月 日			実施日/参加者数 10月14日 2人			
			発表テーマ			実施している作業の見学			
④販路拡大の商談会等への参加			⑤職員の人事評価制度			⑥ピアサポーターの配置			
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している ☒			◎職員の人事評価制度を整備している ☒			◎ピアサポーターを配置している ☐			
※商談会等名 alive2024			◎当該人事評価制度を周知している ☒			◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している ☐			
主催者名 株式会社Live2D			人事評価制度の制定日 3年9月1日			※配置期間 月 日～ 月 日			
日時 12月13日			人事評価制度の対象職員数 9名			就業時間			
内容 Live2Dキャラクター販売			うち昇給・昇格を行った者 5名			職務内容			
			当該人事評価制度の周知方法						
			面談時						
⑦第三者評価			⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等						
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ☐			◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ☐						
※評価を受けた日 月 日			※認証を受けた日 月 日						
第三者評価機関			規格等の内容						
(Ⅵ) 経営改善計画									
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ☐									
※受理日 年 月 日									

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ベストライフなんば 2号	事業所番号	2714301419
住 所	大阪府大阪市浪速区日本橋4丁目7番10号 ヒカリビル2階	管理者名	西野 友野
電話番号	06-6606-9650	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容> グラムス株式会社 令和3年5月～現在 商品確認、梱包 1名	<活動の様子> 長時間勤務により、利用者の賃金向上の為、積極的に取り入れたいが、実際には、障害者に理解がある企業が少なく難しさもある。多くの企業にアプローチし、提携先を増やしていきたい。
<目的> 一般企業で業務し、少しでも早い社会復帰を目指す。 地域での人材不足問題を解消 長時間勤務と賃金確保	身体障害者の為、出来ないだろうと判断される事もあるようなので、意欲が落ちないように本氏の状況把握に努め、フォローを欠かさない体制が必要である。
<成果> 安定した賃金増加 一般企業での勤務により、さらなる意欲の向上が見られた 新たな工程が発生した場合の習得までの時間短縮が必要である	

連携先の企業等の意見または評価

継続業務の為、企業側も安心されている。 企業として共に成長していけたらと考えている。			
連携先企業名	グラムス株式会社	担当者名	村上

労働継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告

事業所名	ベストライフなんば 2号店	事業所番号	2714301419
住 所	大阪府大阪市浪速区日本橋4丁目7番10号 ヒカリビル2階	管理者名	西野 友野
電話番号	06-6616-9213	対象年度	令和 6 年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> ベストライフ・2号店 令和5年3月～随時 ベビーギフトの作成 約7名	<活動の様子> おむつケーキやおくるみ等、お子さんが産まれた家庭に送るギフトの作成している。 赤ちゃんが使う物なので、ほこりや汚れが付かないようヘッドキャップや手袋をつけての作業となる。 細かい作業や作業工程が多く、集中力や注意力が必要な作業となる。 一定の納品期日や一定水準の品質が求められるので、緊張感を持つての生産を経験させて頂いている。
<目的> 依頼された内容を反映させ、商品の作成を行う。 細かに確認しながら作業を行い、品質を一定水準に仕上げなければならない。	
<成果> 納品の為の一定水準の商品を作成できる。 参加人数が増え、納品できる量が増える。 細かな作業や工程が多く作成に時間が掛かる。	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

依頼通りに商品を作成していただいているので満足です。 任せられる量が増やせるとこちらとしても助かります。	
連携先企業（担当者）	株式会社キララ（野口）

利用者からの意見・評価

商品を取り扱うのに気を使いますが、商品が可愛く、出来たときの喜びがあります。
--