

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ベストライフ那覇	事業所番号	4710101918
住 所	沖縄県那覇市久米1丁目16-3 ユニオンビル201	管理者名	上間 尚也
電話番号	098-963-4300	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容> ベストライフ那覇 令和7年3月～現在に至る 政治事務所から依頼で名簿のデータ化・名刺作成 ・封筒のシール貼りの作業 5名	<活動の様子> 普段は黙々とPCの前での作業になるが、封筒のシール貼り等他利用者との合同作業を行う事で会話をしながら作業を行っている姿がみられた。 名簿のデータ化も名刺作成も簡単な作業ではあったがミスの無いよう注意のいる作業であったので、4時間勤務ではあるが小休憩を何度か入れての作業の実施となった。
<目的> 市議会委員のお仕事を手伝う事での地域との繋がりを持つ障がいを持っていたとしても真面目に取り組んでくれる人材の発掘。実際の仕事に関わる事で就職への意欲向上に繋がる。	
<成果> 普段と違う作業に関わる事での視野が広がる。 簡単な作業であっても注意し作業に当たらなければならない事の体験ができた。 注意散漫になってしまう事があるので、小休憩が必要であった。	利用者の障害特性や体調などを考慮しながら、作業の予定を組み立てる事が必要である。 今後も配慮した上で作業の参加を促す。

連携先の企業等の意見または評価

スピード感があり、確実に作業をしてくださっておられたので満足しております。 今後もまたお願いをする機会を増やし、貢献できればと思っております。			
連携先企業名	那覇市議会委員おくまあやの政治事務所	担当者名	おくま あやの

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ベストライフ那覇	事業所番号	4710101918
住 所	沖縄県那覇市久米1丁目16-3 ユニオンビル201	管理者名	上間 尚也
電話番号	098-963-4300	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 株式会社 GRIT JAPAN 令和6年6月～現在に至る グラフィックデザインやイラスト等、クリエイティブな作業 10名	<活動の様子> グラフィックデザインやイラストといったデザインを一から行う作業に慣れておられる方が多く、初心者からのスタートの方が多く、意欲的に作業に取り掛かられている。 心身面や、利用者の状態に配慮し、状態の把握に努めるため、施設外就労先の職員との連携が必要になってくる。
<目的> クリエイティブな作業に参加することで、自身の出来る事の幅を広げ、就職に繋げる。 興味のある職種の作業をすることで自主的にもスキルアップを目指して頂けるようにする。	
<成果> 興味を持たれる方が多く、参加意欲が高い。 自身の興味のある作業なので、集中して作業をされている。 初心者の方が多くおられ、課題ではなく実際の作業まで出来るようになるのに時間が掛かる。	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

体調が安定されず休まれ、作業が進まない方もいますが、やる気を出し、実際の作業と一緒に参加して下さっている方もおり助かっております。実際の作業に参加できる方を増やすことで貢献していければと考えております。	
連携先企業（担当者）	

利用者からの意見・評価

自分の興味のある仕事の作業を実際に行うことができ、仕事としてどれくらいのレベルがいるか等知ること、そのレベルに自分がまだまだ到達できていない事を知れる機会があってよかったと思っております。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ベストライフ那覇
住 所	沖縄県那覇市久米1丁目16-3 ユニオンビル201
電話番号	098-963-4300

事業所番号	4710101918
管理者名	上間 尚也
対象年度	令和6年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		40点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受給制度に関する制度		15点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		10点
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		10点
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		10点
就業規則等で定めている		
小計（注1）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅳ) 支援力向上 (※)		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)	5	
(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10点
1事例以上ある場合：10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0点
期限内に提出していない場合：-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計
130点 / 200点

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（ 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	11,151
-----------------------------	--------

時間

雇用契約を締結していた延べ利用者数	40
-------------------	----

人

利用者の 1 日の平均労働時間数	4
------------------	---

時間

(II) 生産活動

会計期間（ 月～ 月）

前々々年度（ 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	
-----------------	--

円

利用者に支払った賃金総額	
--------------	--

円

収支	
----	--

円

前々年度（ 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	
-----------------	--

円

利用者に支払った賃金総額	
--------------	--

円

収支	
----	--

円

前年度（ 6

生産活動収入から経費を除いた額	14,518,243
-----------------	------------

円

利用者に支払った賃金総額	10,445,138
--------------	------------

円

収支	4,073,105
----	-----------

円

(III) 多様な働き方

前年度（ 年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得・検定の受検勧奨に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	☒
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☐
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	☐
---------------------	--------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☐
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☐
-----------------------	--------------------------

(IV) 支援力向上

前年度（ 6年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	☒
◎外部研修、もしくは内部研修を 1 回以上実施している。	☒
※研修名	小さな幸せの見つけ方
研修講師	国本 行敏
実施日・受講者数	9 月 6 日 5 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において 1 回以上発表している	☒
※研修、学会等名	価値観とライフスタイル
実施日	10 月 16 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	☒
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	サンクスラボ株式会社
実施日/参加者数	1 月 16 日 1 人
他事業所の作業見学	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ 1 回以上参加している。	☒
※商談会等名	alive2024
主催者名	株式会社Live2D
日時	12 月 13 日
内容	Live2Dのキャラクター販売

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	☐
◎当該人事評価制度を周知している	☐
人事評価制度の制定日	年 月 日
人事評価制度の対象職員数	名
うち昇給・昇格を行った者	名
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去 3 年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISO が制定したマネジメント規格等の認証を受けている	☐
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☐
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。